

**BANQUE AFRICAINE DE DÉVELOPPEMENT
AVIS DE VACANCE DE POSTE N° ADB//06/016**

Titre du poste : DIRECTEUR	Grade: EL-5	Poste n°:	Date de clôture: 31 août 2006
Département DÉPARTEMENT DE L'ÉVALUATION DES OPÉRATIONS	Nom et titre du supérieur hiérarchique : LE CONSEIL D'ADMINISTRATION		
Objectifs:			
<ul style="list-style-type: none"> Le Département de l'évaluation des opérations de la Banque (OPEV) a pour objectif de : i) fournir une évaluation compétente et indépendante de la pertinence, de l'efficacité et de l'efficience des programmes et activités opérationnelles de la Banque ; ii) évaluer les projets/programmes achevés et leur impact sur le développement des pays membres régionaux ; iii) formuler des recommandations destinées à améliorer les opérations du Groupe de la Banque, y compris des améliorations à apporter au système d'évaluation du Groupe de la Banque ; iv) tirer les enseignements d'opérations antérieures du Groupe de la Banque et d'autres sources et les diffuser, et fournir des orientations techniques et méthodologiques en matière d'évaluation ; v) collaborer et aider les pays membres régionaux pour le renforcement des opérations du Groupe de la Banque, et les aider à élaborer leurs propres systèmes d'évaluation ; vi) réaliser des études spéciales destinées à améliorer la qualité et l'efficacité du Groupe de la Banque ; et vii) collaborer avec les institutions internationales de développement œuvrant pour le développement économique et social. 			
Fonctions et attributions spécifiques			
Le directeur d'OPEV rend directement compte au Conseil d'administration. Il est chargé de :			
<ul style="list-style-type: none"> Déterminer les objectifs du programme de travail du département, de planifier et d'affecter les tâches au personnel Préparer et proposer le budget du département au Comité évaluation des opérations et impact sur le développement (CODE) du Conseil Établir les besoins en effectifs, évaluer la performance du travail et les potentialités du personnel, et déterminer les besoins en formation et perfectionnement Suivre le programme de travail du département et s'assurer de sa mise en œuvre Jouer un rôle de premier plan dans l'évaluation indépendante de projets achevés et de projets choisis en cours pour en analyser les réalisations et difficultés, en vue d'en tirer des enseignements pour les opérations futures Analyser l'assistance de la Banque en faveur des pays membres régionaux en vue de déterminer son efficacité et son impact, et d'en tirer des enseignements pour les stratégies futures Jouer un rôle de premier plan dans la revue des processus et politiques sectorielles, ainsi que des études d'évaluation d'impact Superviser l'analyse, l'élaboration et la mise à jour du système et de la méthodologie d'évaluation rétrospective Elaborer et actualiser les critères de sélection de projets achevés devant faire l'objet d'une évaluation indépendante Jouer un rôle de premier plan dans la diffusion des résultats d'évaluation auprès de la Banque et des pays membres régionaux Analyser et aider dans la revue des procédures et politiques opérationnelles Suivre, comparer et échanger des résultats et méthodologies d'évaluation, en particulier dans le cadre du Groupe d'experts CAD et du groupe de coordination de l'évaluation des banques multilatérales de développement Veiller à l'exécution du programme de travail de CODE, en présentant dans les délais les différents rapports d'évaluation. 			
Le directeur d'OPEV est nommé par le Président pour un mandat de cinq ans renouvelable une seule fois, et ne peut être reversé dans le personnel de la Banque à l'expiration de son mandat ou en cas de résiliation dudit mandat avant son terme.			
Critères de sélection (y compris les aptitudes, connaissances et expérience souhaitées)			
<ul style="list-style-type: none"> Etre titulaire d'au moins une maîtrise dans des domaines pluridisciplinaires ou domaines connexes Justifier, de préférence, d'au moins 10 ans d'expérience très pertinente, vaste et évolutive, dont 5 ans à un poste de direction. Avoir une bonne connaissance des questions de développement socioéconomiques en Afrique Avoir une orientation stratégique, une bonne capacité d'analyse des actions selon la perspective des parties prenantes et savoir traduire la réflexion stratégique en plan d'action réalisable ; Avoir donné la preuve de son aptitude à prendre des risques mesurés et des décisions efficaces, opportunes et bien avisées ; Avoir donné la preuve de son aptitude à créer et diriger des équipes pluridisciplinaires motivées et engagées, et à utiliser les talents et connaissances de manière constructive ; Avoir une aptitude réelle à présenter et promouvoir des idées ; avoir une bonne capacité d'écoute, et être sensible aux différentes cultures et engagé en faveur de la diversité, et avoir une capacité à initier et gérer des innovations ou changements. Etre apte à établir des partenariats avec un large éventail de clients et à produire des résultats adaptés aux besoins et intérêts à long terme des clients tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'institution ; Savoir utiliser les logiciels standard de la Banque (Word, Excel, Access, et PowerPoint) ; Etre capable de communiquer et de rédiger correctement en français et/ou en anglais, avec une bonne capacité de travail dans l'autre langue 			
Soumis par : Joel ELEGBE, Chef de division, CHRM.1			Date:
Approuvé par: Guy TERRACOL, Directeur, CHRM			Date:

Les candidat(e)s ne seront contacté(e)s que s'ils (elles) remplissent toutes les conditions requises et si une interview est envisagée. Seules les demandes complètes (fiche de renseignements personnels – disponible sur le site web de la Banque - dûment remplie et accompagnée d'un curriculum vitae (CV) détaillé indiquant la date de naissance exacte et la nationalité) transmises de préférence par voie électronique à l'adresse : recruit.dir@afdb.org seront examinées La Banque offre une égalité de chances aux hommes et aux femmes et encourage vivement la candidature des femmes <http://www.afdb.org>